



PERJANJIAN KINERJA

PENGADILAN TINGGI AGAMA PONTIANAK

T A H U N 2 0 1 8

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Drs. H. Maslihan Saifurrozi, S.H., M.H.**

Jabatan : **Ketua Pengadilan Tinggi Agama Pontianak**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Drs. H. Abdul Manaf, M.H.**

Jabatan : **Direktur Jenderal Badan Peradilan Agama Mahkamah Agung RI**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.



Pihak Kedua

Drs. H. ABDUL MANAF, M.H.



Pontianak, 02 Januari 2018

Pihak Pertama

Drs. MASLIHAN SAIFURROZI, S.H., M.H.

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
PENGADILAN TINGGI AGAMA PONTIANAK

| SASARAN STRATEGIS | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|--|--|------------|
| Mewujudkan proses peradilan yang pasti, transparan dan akuntabel | a. Persentase sisa perkara yang diselesaikan | 100% |
| | b. Persentase perkara yang diselesaikan tepat waktu | 90% |
| | c. Persentasentase penurunan sisa perkara | 85% |
| | d. persentase perkara yang tidak mengajukan upaya hukum : - Kasasi - PK | 50% 50% |
| | e. Index responden Pengadilan Tingkat Pertama yang puas terhadap layanan Pengadilan Tinggi Agama | 70 |
| Meningkatkan efektifitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara | a. Persentase Salinan Putusan Yang Dikirim Ke Pengadilan Pengaju Yang tepat Waktu | 100% |
| | b. Persentase Putusan Yang Menarik Perhatian Masyarakat (ekonomi syariah) yang dapat diakses secara online dalam waktu 1 hari sejak di putus | 100% |
| Meningkatnya kualitas pengawasan. | a. Persentase pengaduan masyarakat yang ditindaklanjuti. | 100% |
| | b. Persentase temuan hasil pemeriksaan internal dan eksternal yang ditindaklanjuti. | 100% |
| Peningkatan kualitas SDM | a. Persentase pegawai yang lulus diklat teknis yudisial. | 100% |
| | b. Persentase pegawai yang lulus diklat non yudisial | 100% |

| SASARAN STRATEGIS | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|-----------------------------------|--|--------|
| Peningkatan Sarana dan Prasarana. | a. Persentase anggaran fasilitas sarana Teknologi Informasi | 100% |
| | b. Ratio jumlah hakim dan pejabat terhadap rumah dinas yang tersedia | 50% |
| | d. Persentase anggaran peralatan dan fasilitas perkantoran | 100% |

Kegiatan

- | | | |
|--|-----|-----------------|
| 1. Pembinaan Administrasi dan Pengelolaan Keuangan Badan Urusan Mahkamah Agung | Rp. | 9.516.742.000,- |
| 2. Pengadaan Saran dan Prasarana Aparatur Mahkamah Agung | Rp. | 932.500.000,- |
| 3. Peningkatan manajemen Peradilan Agama | Rp. | 54.320.000,- |

Pihak Kedua



Drs. H. ABDUL MANAF, M.H.

Pontianak, 02 Januari 2018

Pihak Pertama



Drs. MASLIHAN SAIFURROZI, S.H., M.H.